ANEM PER FEINA

MEMÒRIA D'ACTUACIONS 2025

Coordinadora per la Inserció Sociolaboral



Inserció sociolaboral · Drets · Cures · Acompanyament · Xarxa

Gairebé trenta anys acompanyant persones i generant oportunitats d'autonomia.

1. PRESENTACIÓ

ANEM PER FEINA és una entitat sense ànim de lucre que treballa per afavorir la inclusió social de persones en situació de vulnerabilitat a través de la inserció laboral, l'accés i l'exercici efectiu dels drets i l'acompanyament proper dels processos personals.



La feina com a eina d'autonomia

La feina és una font d'ingressos, però també un element d'autonomia, reconeixement i participació social. Per això, la intervenció no es limita a posar en contacte oferta i demanda: parteix de la situació de cada persona i construeix processos que poden combinar orientació, intermediació, formació en drets, suport administratiu i seguiment.



Una especialització amb mirada integral

L'experiència en el treball de la llar i les cures ha portat l'entitat a intervenir sobre el conjunt de la relació laboral: amb les treballadores, però també amb les famílies contractadores. Alhora, la realitat de moltes persones ateses ha fet necessari incorporar l'acompanyament en estrangeria i regularització, així com dispositius específics per a persones que busquen alternatives o complements a la prostitució.

2025 Un any de consolidació, adaptació als canvis normatius i resposta a una demanda elevada d'assessorament laboral, regularització i acompanyament.

2. LA NOSTRA HISTÒRIA

ANEM PER FEINA neix d'una necessitat molt concreta detectada al Raval: dones amb voluntat de treballar i avançar en autonomia que, per la complexitat de les seves situacions, no trobaven una resposta adequada en els dispositius d'inserció més estandarditzats.

1996 Diverses entitats socials del Raval posen en marxa el projecte. Des de l'inici s'aposta per una atenció molt propera, itineraris construïts des de zero i l'accés a la feina com a font d'ingressos, motivació i autonomia.

1998 El projecte es constitueix formalment com a Coordinadora per la Inserció Sociolaboral ANEM PER FEINA.

2005-2008 S'amplien les derivacions i els perfils atesos. El model manté la flexibilitat original, incorporant també homes sense perdre la mirada de gènere.

2006 S'impulsa la Xarxa Treball de la Llar Just. L'experiència acumulada en el sector porta a treballar no només la inserció, sinó també les condicions laborals, la contractació i la corresponsabilitat de les famílies.

2012 Es desenvolupa una línia específica d'alternatives i complements laborals per a persones que exerceixen o han exercit la prostitució.

2019-2025 Es reforcen la professionalització del treball de la llar i les cures, l'assessorament a famílies, la col·laboració amb Làbora i la participació en espais com Barcelona Cuida i la Xarxa Cura Digna.

2025 ANEM PER FEINA s'incorpora a la Xarxa d'Obres Socials Maristes de Barcelona.

La història de l'entitat és també la història d'un model que ha anat incorporant noves respostes a partir de les necessitats detectades en l'acompanyament quotidià.

3. EL NOSTRE MODEL D'INTERVENCIÓ

“Els itineraris s'adapten a les persones.”

Una metodologia flexible que acompanya processos reals, sovint no lineals.

PROXIMITAT

Referent estable, escolta i seguiment continuat.

FLEXIBILITAT

Objectius i ritmes construïts amb cada persona.

MIRADA INTEGRAL

Feina, situació social, administrativa i personal.

DRETS

Informació, prevenció de vulneracions i capacitat de decisió.

CORRESPONSABILITAT

Intervenció amb treballadores i famílies.

TREBALL COORDINAT

Coordinació amb els agents socials que deriven les persones, compartint informació i planificant conjuntament la intervenció.

L'accés a una feina pot ser un objectiu, però també una etapa del procés. L'acompanyament continua quan cal després de la incorporació laboral, ajudant a sostenir la relació, revisar condicions, afrontar incidències i avançar cap a una major autonomia.

4. ÀMBITS D'ACTUACIÓ DURANT EL 2025

4.1 Inserció sociolaboral i itineraris personalitzats

La inserció sociolaboral és el fil conductor de l'entitat. Els itineraris parteixen de l'acollida i de la situació real de cada persona, sense un recorregut prefixat. Es treballen objectius professionals, competències, eines de recerca, coneixement del mercat laboral, drets i presa de decisions.

ANEM PER FEINA busca que l'accés a l'ocupació sigui sostenible. Per això la intermediació no acaba amb la contractació: quan és necessari es manté el seguiment amb la persona i es treballen les dificultats que poden aparèixer en l'adaptació, les condicions de treball o la conciliació.

29	40	50	78%
dones acollides i orientades Dones al rescat	persones ateses Projecte Làbora	itineraris individualitzats 15 + 35	accés a la feina entre itineraris

Dones al rescat de dones

El projecte posa una atenció especial en dones en situació de vulnerabilitat i combina orientació individual, treball de competències, coneixement de drets i acompanyament en la incorporació al mercat laboral. El 2025, 15 dones van desenvolupar un itinerari individualitzat i el 77% van accedir a una feina en l'àmbit de les cures.

Projecte Làbora

La col·laboració amb Làbora permet reforçar aquesta especialització i connectar persones amb oportunitats laborals, mantenint l'acompanyament propi d'ANEM PER FEINA. El 2025 es van atendre 40 persones, es van realitzar 35 itineraris i es van registrar 27 accessos a la feina.

4. ÀMBITS D'ACTUACIÓ DURANT EL 2025

4.2 Alternatives i complements laborals a la prostitució

Des de 2012, ANEM PER FEINA desenvolupa, en col·laboració amb l'Ajuntament de Barcelona, un recurs específic per a persones que exerceixen o han exercit la prostitució i que volen explorar alternatives o complements laborals.

El punt de partida és respectar el moment, les decisions i les possibilitats de cada persona. No es planteja un itinerari únic ni s'exigeix abandonar prèviament la prostitució. Es treballen opcions laborals reals i progressives, tenint en compte factors com la situació administrativa, els ingressos, les càrregues familiars, les competències, la formació o l'estat emocional.

82	60	49	41
persones ateses 2024-2025	en recerca activa de feina	accessos a l'ocupació	accessos amb contracte

L'acompanyament pot incloure orientació, millora de competències, suport digital, derivació a formacions, intermediació, drets laborals, estrangeria i seguiment posterior. La coordinació amb el Pla Laboral ABITS i amb entitats especialitzades de la ciutat permet donar una resposta més integral.

Les dades corresponen al període biennal 2024-2025 i es presenten de manera diferenciada de les dades estrictament anuals.

4. ÀMBITS D'ACTUACIÓ DURANT EL 2025

4.3 Dignificació del treball de la llar i les cures

El treball de la llar i les cures és un sector essencial i, alhora, especialment exposat a informalitat, precarietat i desconeixement de drets i obligacions. ANEM PER FEINA hi treballa des d'una perspectiva singular: acompanya tant les persones treballadores com les famílies contractadores.



Moltes famílies es converteixen en ocupadores per una necessitat de cura, sense disposar de l'estructura ni dels coneixements d'una empresa. Per això, dignificar el sector implica també donar-los eines per contractar correctament, entendre la normativa, calcular salaris i cotitzacions i gestionar incidències laborals.

262	257	68	91
treballadores ateses	famílies ateses	contractes formalitzats	gestions de dignificació

El projecte FEM-HO BÉ va generar 627 atencions a treballadores i 850 atencions a famílies. A més de les contractacions, es van abordar baixes, liquidacions, nòmines, prestacions i altres gestions que contribueixen a fer efectius els drets laborals.

La intervenció busca transformar la relació laboral: més professionalització, més seguretat per a les dues parts i menys espai per a la informalitat.

4. ÀMBITS D'ACTUACIÓ DURANT EL 2025

4.4 Estrangeria, regularització i accés als drets

En molts processos d'inserció, la situació administrativa condiciona directament les possibilitats de contractació, estabilitat i autonomia. Per aquest motiu, l'acompanyament en estrangeria no és una línia desconnectada de la inserció laboral, sinó una peça necessària per fer possibles itineraris reals.

El projecte Ja ho tenim a tocar ofereix informació, assessorament especialitzat, preparació de documentació, tramitació i seguiment. El treball es realitza tant amb les persones treballadores com amb les famílies que volen formalitzar una relació laboral i necessiten entendre els requisits i el procediment.

38
treballadores acollides

35
famílies assessorades

25
processos complets d'arrelament

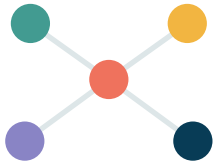
30
consultes addicionals

L'entrada en vigor del nou Reglament d'Estrangeria el maig de 2025 va incrementar les consultes i els processos d'arrelament sociolaboral. La demanda va superar les previsions inicials i va exigir una actualització constant dels criteris i procediments.

Els retards de l'Oficina d'Estrangeria van provocar que alguns expedients viables i ja tramitats no disposessin encara de resolució a final d'any.

5. TREBALL EN XARXA, COMUNITAT I INCIDÈNCIA

ANEM PER FEINA parteix de la idea que hi ha dificultats que no es poden resoldre únicament des de l'acompanyament individual. Quan els problemes es repeteixen - informalitat, desconeixement de drets, dificultats de contractació o barreres administratives - cal també construir respostes compartides i incidir sobre el sector.



Xarxa Treball de la Llar Just

Des de 2006, ANEM PER FEINA participa activament en la seva dinamització. La Xarxa permet compartir coneixement entre entitats, elaborar criteris comuns, actualitzar eines davant dels canvis normatius i donar visibilitat a les necessitats de treballadores i famílies. Durant 2025 es van treballar, entre altres eines, la Taula de Salaris Mínims i l'actualització de guies i continguts de contractació.

5

reunions de la Xarxa

10

entitats participants

22

participacions en espais de relació i incidència

L'entitat participa també en espais institucionals, jornades, recerques, mitjans i xarxes com la Xarxa Cura Digna. El 2025 s'ha incorporat a la Xarxa d'Obres Socials Maristes de Barcelona, ampliant les possibilitats de coordinació i treball compartit.

La incidència és una extensió de l'atenció directa: convertir allò que s'aprèn acompanyant persones en propostes que ajudin a transformar el sector.

6. 2025 EN XIFRES

262 treballadores ateses

Treball de la llar

257 famílies ateses

Treball de la llar

68 contractes formalitzats

FEM-HO BÉ

50 itineraris individualitzats

Inserció especialitzada

78% accés a la feina

Itineraris

25 processos d'arrelament

Regularització

22 participacions

Xarxa i incidència

10 xerrades en drets

FEM-HO BÉ

Les dades corresponen a diferents projectes i dispositius. No es poden sumar directament com a total de persones ateses perquè una mateixa persona pot haver participat en més d'una actuació. El dispositiu d'alternatives a la prostitució presenta dades del període 2024-2025.

7. PERSPECTIVA DE GÈNERE I INTERCULTURAL

La perspectiva de gènere no és un element afegit, sinó una mirada transversal. El treball de la llar i les cures continua sent un sector fortament feminitzat, amb una elevada presència de dones migrades i amb desigualtats que s'entrecreuen amb l'origen, la situació administrativa i el nivell socioeconòmic.



Dignificar sense cronificar

L'objectiu és que el sector pugui ser una oportunitat laboral sense convertir-se en un espai permanent de precarietat.

Autonomia i projecte propi

S'acompanya cada dona perquè pugui decidir, formar-se, defensar drets i, quan ho desitgi, avançar cap a altres sectors.

Perspectiva intercultural

La diversitat d'orígens i trajectòries forma part de la realitat quotidiana de l'entitat. La intervenció promou el diàleg, la comprensió de marcs culturals diversos i la construcció de relacions laborals basades en drets i responsabilitats compartides, evitant mirades culpabilitzadores tant sobre les treballadores com sobre les famílies.

8. L'EQUIP

El model d'intervenció requereix un equip professional estable, especialitzat i amb un coneixement profund dels àmbits de treball. L'estabilitat és una de les fortaleses de l'entitat: les persones responsables de les principals línies tècniques hi treballen des de fa més de 25 anys.





BELÉN GARCÍA ANTOLÍN

Treballadora social · Postgrau en Inserció Laboral

Responsable d'inserció i itineraris. Experta en gestió de l'entitat i subvencions, amb suport en assessorament i tràmits.

Des de 1999 · jornada completa



PEDRO M. MORENO ABELLÁN

Llicenciat en Dret · Postgrau en Inserció Sociolaboral

Expert en treball de la llar. Responsable d'assessorament i tràmits, dinamització de la Xarxa i continguts. Suport en inserció i gestió.

Des de 2000 · jornada completa



MARIA TERESA PÉREZ LÓPEZ

Tècnica administrativa

Experta en temes de gènere. Gestió administrativa, registre de l'activitat i suport al funcionament quotidià.

Des de 2015 · 12 h/setmana



FATIMA CHENTOUFF

Responsable de neteja

Neteja i manteniment ordinari dels espais de l'entitat.

Des de 2021 · 3 h/setmana

Un equip reduït i altament especialitzat. Les mateixes professionals combinen atenció directa, coordinació, xarxa, continguts, seguiment de projectes, subvencions i gestió.

9. DADES ECONÒMIQUES DE L'EXERCICI 2025

L'estructura econòmica reflecteix un model intensiu en acompanyament professional: el principal recurs de l'entitat és el temps, el coneixement i l'expertesa del seu equip.

113.180,26 €
ingressos d'explotació

117.517,72 €
despeses d'explotació

-4.337,46 €
resultat de l'exercici

Ingressos

95.812,76 €
Subvencions i altres ingressos d'explotació · 84,7%

17.367,50 €
Prestació de serveis · 15,3%

Despeses

93.188,40 € · Personal · 79,3%
23.408,60 € · Altres despeses · 19,9%
920,72 € · Aprovisionaments · 0,8%

Resultat i sostenibilitat

L'exercici es tanca amb un resultat negatiu de 4.337,46 €. L'entitat ha mantingut el nivell d'atenció i la qualitat dels serveis, assumint amb recursos propis una part dels costos necessaris quan el finançament disponible no n'ha cobert íntegrament el cost real.

El repte és avançar cap a un finançament més estable i suficient que cobreixi el cost real dels serveis i garanteixi la continuïtat de l'estructura professional.

10. VALORACIÓ DE L'ANY 2025

DRETS RECONEGUTS, DRETS EFECTIUS

La demanda d'assessorament confirma que encara hi ha una distància entre el reconeixement formal dels drets i la possibilitat real que treballadores i famílies els coneguin i els puguin exercir.

CANVIS NORMATIUS I RESPOSTA ÀGIL

El nou Reglament d'Estrangeria va generar noves oportunitats, però també més necessitat d'informació i seguiment. La capacitat d'actualització de l'equip ha estat clau per donar resposta.

UN SECTOR DE CURES EN TRANSFORMACIÓ

La creixent presència d'empreses i plataformes d'intermediació planteja nous reptes. ANEM PER FEINA manté una intermediació sense ànim de lucre, basada en drets i en la qualitat de la relació laboral.

UNA METODOLOGIA QUE CONTINUA TENINT SENTIT

Els processos atesos combinen sovint dificultats laborals, socials i administratives. L'experiència de 2025 reforça la necessitat d'una metodologia flexible, propera i capaç d'acompanyar trajectòries que no són lineals.

11. MIRANT ENDAVANT

ANEM PER FEINA ha anat evolucionant sense perdre el sentit amb què va néixer: oferir respostes flexibles i properes a persones que, per la complexitat de la seva situació, no sempre troben encaix en els recursos ordinaris.

- Consolidar els itineraris d'inserció personalitzats i el seguiment posterior a la contractació.
- Continuar dignificant i professionalitzant el treball de la llar i les cures.
- Reforçar l'acompanyament a les famílies perquè puguin exercir el rol d'ocupadores de manera justa i segura.
- Facilitar la regularització administrativa i l'exercici efectiu dels drets.
- Generar alternatives laborals per a persones en situacions d'especial vulnerabilitat.
- Enfortir la cooperació amb administracions, entitats, xarxes i agents de l'economia social.
- Consolidar la col·laboració amb les Obres Socials Maristes, participant activament d'un espai més ampli de missió compartida, recursos i aprenentatges.
- Continuar convertint l'experiència de l'atenció directa en eines, coneixement i incidència.
- Avançar cap a un finançament estable que cobreixi el cost real dels projectes i garanteixi la sostenibilitat de l'entitat.

Acompanyar les persones de prop.

Generar oportunitats reals d'autonomia.

Fer que els drets reconeguts es converteixin en drets efectius.

ANEM PER FEINA

Dades de l'entitat

Carrer Guàrdia, 11 · 08001 Barcelona

Tel. 934 433 040

anemperfeina@maristes.cat

ANEM PER FEINA

maristes