

Coordinadora per la Inserció Sociolaboral "ANEM PER FEINA"

Memòria 2015

L'HORIZZÓ: RECUPERAR DRETS.

Fa temps que li donem voltes al tema de la precarització. No és en absolut una qüestió que inventem ara, però darrerament sembla que allò que abans es plantejava com a excepció i que afectava a àmbits molt concrets, ara es confirma que s'està generalitzant. Durant molt de temps vam veure com les polítiques neoliberals s'anaven carregant aspectes importants de protecció de les treballadores i treballadors i anaven deixant espai lliure a dinàmiques empresarials més agressives. La crisi ha jugat un paper fonamental en el procés. La por dels qui conserven la feina a perdre-la, la necessitat per part de qui no en té d'accedir a un lloc de treball encara que no sigui amb les condicions òptimes, el mite que s'havia de salvar a

qualsevol preu l'activitat empresarial per garantir el creixement que tots necessitàvem, sense valorar la qualitat de la seva incidència... tot plegat ens ha dut a un escenari nou on la precarietat ja no és una excepció, ni una tendència, sino que sembla ser el terreny sobre el qual s'estableixen habitualment les relacions laborals. Ara per ara, l'excepció són els àmbits on encara es garanteixen els drets que en altre temps estaven plenament consolidats. La no precarietat és l'excepció. Les entitats que treballem en la inclusió laboral ho veiem de primera mà. Lamentar-se no serveix de gaire. Potser el que cal és denunciar la situació, per prendre consciència i imaginar solucions. Pel que fa a la nostra possibilitat d'incidència immediata, podem capacitar les treballadores i treballadors per identificar el problema i aprendre's a moure's per tornar a reclamar els drets que ens vam deixar prendre.



L'equip d'ANEM PER FEINA

XARXA CATALANA D'ENTITATS PER LA PROFESSIONALITZACIÓ AL SERVEI DOMÈSTIC – 2012-2015 ANYS DE CANVIS

L'ANEM PER FEINA va néixer com una Borsa de Treball de servei domèstic i atenció de persones a domicili. Es tractava d'un àmbit d'ocupació que lligava amb l'experiència prèvia de les usuàries i permetia dur a terme un accés immediat a la feina des d'on treballar la capacitat en context laboral. Avui dia, els serveis de proximitat segueixen essent una part fonamental de la nostra oferta a les usuàries i als possibles contractadors.

Una qüestió fonamental ha estat sempre dur a terme una tasca d'informació i conscienciació a les parts implicades respecte de les condicions, drets i deures, per garantir una contractació digna i ajudar les treballadores a treure profit de la potencialitat integradora d'un camp que molt sovint s'havia arrelonat com a subocupació.

Portem més de deu anys ajudant les famílies contractadores a definir la seva necessitat com un perfil laboral i empoderant les treballadores per a moure's en la relació laboral amb seguretat.

No estem sols en aquesta tasca, i a fi de sumar esforços, vam crear una XARXA amb els serveis que des de fa anys hi treballen i amb qui col·laborem estretament des de 2005.

Formem la Xarxa amb Caritas, Centre Social Maria Immaculada, El Lloc de la Dona-Germanes Oblates, Mujeres Latinas sin Fronteras i In Via-ACISJF.

L'any 2012 va venir marcat pel canvi en la legislació del sector. Les entitats integrants de la Xarxa vam fer un esforç per posar-nos al dia i facilitar assessorament a les treballadores i les famílies.

Les primeres valoracions oscil·laven entre la satisfacció de veure reforçades algunes mesures de protecció i la preocupació en detectar greus llacunes. A les darreries de 2012 ens va arribar la notícia que el Govern de l'Estat intriduí canvis importants en la regulació. Els canvis finalment aplicats no han tocat gairebé res, les llacunes segueixen essent-hi. Cal per tant informar amb claredat usuàries i famílies per evitar ensurts. Som-hi!

LA NOSTRA HISTÒRIA...

Cap a l'any 96, quan Barcelona es recuperava de l'eufòria i la ressaca del 92, i quan, com aquell qui diu, encara sortia fum de les cendres del Liceu, un conjunt de persones vinculades a entitats fortament arrelades al barri del Raval, i amb anys d'experiència en el treball a l'àmbit social, es reunien en un grup de reflexió promogut pel Secretariat de Marginació del Bisbat de Barcelona.

Fou en el si d'aquestes reunions que sorgí la idea de posar en marxa un seguit d'accions per donar resposta a les necessitats d'un important col·lectiu de persones que es trobaven amb greus dificultats per accedir al mercat de treball. Les entitats que hi participaven havien detectat la seva presència en el dia a dia de la seva feina. Es tractava, sobretot, de dones en edat laboral, amb alguna experiència discontinua, fonamentalment en el camp del servei domèstic o l'atenció de gent gran, amb pocs contactes socials fora de la vida de barri, que moltes vegades havien fracassat en altres recursos d'inserció, amb responsabilitats familiars, sovint assumides en solitari, i en molt casos dependents dels ajuts socials o de mecanismes d'economia irregular, com ara la prostitució. Tot plegat feia que la seva situació tendís cap a l'exclusió social, generant dinàmiques d'enquistament que fàcilment podien transmetre a les seves famílies.

No es tractava de donar una resposta genèrica a un col·lectiu abstracte. No es tractava de generar un servei estandarditzat. Els professionals implicats en aquell grup de reflexió pensaven en dones concretes i buscaven la manera, també concreta, d'ajudar-les a incorporar-se al mercat de treball. Així fou com va néixer el GRUP RAVAL, integrat en un primer moment per Caritas-Raval, el Centre Obert Joan Salvador Gavina, la Fundació Escó, les Germanes Oblates, i el S.A.I.F. Quatre Vents.

Un destacat impulsor de la iniciativa ho va dir de bon començament: "És una tasca impossible...". Un parell d'anys després, al 1998, ho seguia dient quan la maduració del Projecte i la consolidació de la metodologia van portar quatre de les entitats implicades a constituir la COORDINADORA per a optimitzar-ne la gestió, un cop constatada l'eficàcia del recurs, i amb la idea d'acompanyar el Programa cap a la presa de la seva autonomia plena.

Entretant el Projecte havia anat creixent amb l'impuls de les persones que s'hi anaven implicant, ja fos a l'equip de professionals, com a col·laboradores en pràctiques, o com a voluntaris i voluntàries, sense passar per alt les complicitats establertes amb molts i moltes col·laboradors/es externs/es, com ara professionals d'altres entitats, gent de les administracions, assessors externs, etc... que li van posar cara i resultats a allò que els erudits anomenen sinergies. I per davant de tot, les dones de l'Anem, a hores d'ara més de 1500 persones que han passat pel nostre servei.

A partir de l'estiu de 2004, la COORDINADORA va encetar una nova etapa. Les entitats fundadores, en compliment del previst l'any 1998, i d'acord amb l'equip tècnic, acordaren d'iniciar un procés de desvinculació orgànica per passar a ser col·laboradores externes. El Programa Global que juntes van posar en marxa tenia les seves pròpies dinàmiques, com és natural, i per salvar l'eficàcia demostrada en aquests nou anys de trajectòria calia fer un pas endavant. El procés de transformació de l'entitat culminà el 25 d'abril de 2005 quan, un cop reformats els Estatuts, es produí la sortida de les entitats fundadores del rol de sòcies i l'entrada a l'assemblea d'un grup de professionals de l'àmbit social, amb diverses trajectòries formatives i d'experiència laboral, però tots i totes estretament vinculats amb l'Anem.

El trienni 2005-2007 va suposar un procés de canvi i maduració: el Programa, en permanent avaluació per a la seva millora, ha ampliat el cercle d'entitats col·laboradores que poden derivar persones; vam obrir el col·lectiu beneficiari del servei amb un perfil més ampli; implantàrem la nostra metodologia al Camp de Tarragona i encetàrem la implantació a Terres de l'Ebre.

A partir de 2008 hem viscut immersos en la voràgine de la Crisi. La situació econòmica de les nostres usuàries es va degradar, les possibilitats de trobar feina es van multiplicar, les ofertes pràcticament van desaparèixer, àmbits de producció sencers gairebé han desaparegut. Vam obrir l'atenció a homes, especialment tocats en el camp de la construcció. Per la seva banda, el finançament de l'entitat s'ha vist compromès per les recurrents retallades i els problemes de liquiditat dels organismes finançadors. Tot i això, veiem que fem més falta que mai.



TOTAL DE DONES ATESES	334
Noves incorporacions al 2015	204
Continuació de seguiments d'anys anteriors	130

DONES QUE HAN INTEGRAT LA BORSA DE TREBALL I CAPACITACIÓ EN TÈCNiques DE RECERCA ACTIVA	209
Autocupació en Serveis de Proximitat	139
Mercat laboral ordinari (compatible amb l'anterior)	155
Projectes d'Autoocupació	2
HAN ACCEDIT A LLOCS DE FEINA AQUEST ANY	94
Des de l'atur	83
En millora d'ocupació	7
Com a complement	15
HAN MANTINGUT FEINES D'ANYS ANTERIORS	29
SEGUEIXEN EN PROCÉS	39
S'HAN DESVINCULAT ABANS D'INICIAR EL PROCÉS	15

DONES ATESES QUE NO HAN INTEGRAT LA BORSA DE TREBALL	125
Atenció en fase d'orientació	93
Han demanat només informació	31
Necessiten altres recursos - derivació	1

TOTAL DE BAIXES TRAMITADES	83
ÈXIT DELS PROCESSOS	54
INTERRUPCIÓ DELS PROCESSOS	29

TOTAL D'HOMES ATESES EN ORIENTACIÓ: 42
TOTAL D'HOMES ATESES EN ITINERARIS: 22
HOMES QUE HAN ACCEDIT A LA FEINA: 12

TOTAL DE PERSONES ATESES: 376
TOTAL DE PERSONES ATESES EN ITINERARIS: 231
TOTAL DE PERSONES QUE HAN ACCEDIT A LA FEINA: 106



La Coordinadora per la Inserció Sociolaboral "ANEM PER FEINA" és una entitat sense ànim de lucre independent que, des de fa més de 10 anys, treballa en el camp de la inserció laboral amb el col·lectiu de dones tot gestionant el **PROGRAMA GLOBAL PER A LA INSERCIÓ SOCIAL MITJANÇANT LA INSERCIÓ LABORAL DE DONES AMB ESPECIALS DIFICULTATS**. Des de fa quatre anys també treballem amb homes arrel de la demanda motivada per la crisi.

La nostra metodologia consisteix a fer un acurat acompanyament personal dels usuaris, potenciant les seves capacitats i treballant les seves mancances, en context laboral, i com a complement d'una tasca d'atenció social, d'una tasca educativa o d'una orientació, dutes a terme per un altre professional, de manera que l'entrada al mercat laboral s'enquadra en un pla de treball més ampli que té com a objectiu la inclusió o millora d'ubicació social de la dona.

El treball amb la dona és sempre un treball amb la família. Cap al 70 % de les nostres usuàries són mares amb fills a càrrec i el 34% del total constitueixen famílies monoparentals, de manera que treballant la inclusió de la dona, motor de la família, s'introdueixen dinàmiques d'inclusió en tots els membres del nucli.

Juntament amb aquest element, cal destacar la funció d'inclusió en el país d'acollida per a la població d'origen immigrant, ja que entre el 60 i el 70 % de les nostres usuàries són d'origen extracomunitari, raó per la qual desenvolupem un seguit d'estratègies per tal de reduir els efectes del xoc amb condicions i hàbits laborals diferents dels del seu lloc d'origen i per tal d'afavorir la seva integració al teixit social mitjançant l'accés al mercat de treball.

LA NOSTRA TASCA

Servei d'intermediació laboral: Gestionem una Borsa de Treball especialitzada en Servei Domèstic i Atenció Geriàtrica, però oberta també a altres àmbits d'ocupació.

Aquest servei atèn la necessitat de moltes famílies i empreses que desitgen cobrir llocs de treball des d'una opció de justícia i inclusió socials i alhora és la base per a la realització dels serveis complementaris d'acompanyament a la inserció.

Itineraris d'acompanyament a la inserció: Partim d'una avaluació de les habilitats i competències prèvies, les integrem amb el bagatge vital de la persona, i dissenyem juntament amb la dona un itinerari que permeti desenvolupar les potencialitats d'accés i reubicació al mercat laboral ordinari, des del dia a dia de les feines coordinades a la Borsa.

Tallers per al desenvolupament d'habilitats i competències socials i laborals: Dinamitzem un espai grupal que ens permet treballar amb les usuàries els aspectes d'autoconeixement i comunicació que es poden traduir en una millora d'habilitats i competències per transferir-les a l'àmbit laboral.

Suport específic per a l'adaptació de treballadors/es immigrants al mercat laboral d'acollida: Articulem un conjunt d'estratègies per tal de reduir els efectes del xoc amb les condicions i hàbits laborals del mercat al que s'integren i per tal d'afavorir la seva inserció al teixit social mitjançant l'accés al mercat de treball.

Atenció prioritària per a situacions especials: Articulem un dispositiu especial d'atenció preferent i prioritari per atendre dones que surten d'experiències de violència domèstica i/o altres situacions i que requereixen una actuació immediata, en coordinació amb els serveis que en fan la derivació.

Assessorament i conscienciació als contractadors per una selecció de personal inclusiva i justa: Donem una resposta efectiva, i molt personalitzada, a les empreses i famílies que volen cobrir un lloc de treball, atenent a criteris de justícia i inclusió.

Xarxa Catalana d'Entitats que treballen per la professionalització i millora de les condicions al servei domèstic: Dinamitzem un espai de trobada i treball conjunt d'entitats i serveis que treballen en l'àmbit dels serveis de proximitat de cara a assolir una millora de la professionalització i les condicions laborals del sector.

C. Guàrdia, 11, baixos
08001—BARCELONA

Tel.:93.443.30.40

www.anemperfeina.org
anemperfeina@pangea.org

L'any 2015 hem
rebut suport de:

