

Coordinadora per la Inserció Sociolaboral "ANEM PER FEINA"

Memòria 2011

De què parlem quan parlem de crisi?

Ja fa quatre anys que encapçalem la Memòria d'Activitats amb un article que parla de la crisi. Semblava que era un fet conjuntural, però anem camí d'enquistar-nos en ella.

Va començar com un fet vinculat als excessos de l'especulació financera i ha acabat convertint-se en un procés de reconversió accelerada del model social amb una clara orientació cap al desballestament de l'Estat de Benestar.

En els darrers temps hem vist com les treballadores i treballadors d'aquest país hem deixat que s'allargui la nostra vida laboral dos anys, es mutilin els mecanismes de negociació col·lectiva, es rebaixin els sous, etc..., i tot això sense dir gairebé res. Sembla que ho

acceptem tot com una fatàlitat de caire tràgic. Fent un esforç, participem sense gaire convicció de les convocatòries de vaga que -quí ho havia de dir?- ens les anuncia el President de Govern des de Brussel·les abans de ser convocades pels Sindicats.

A les portes de l'Anem per Feina la crisi és un increment de la demanda per part dels usuaris i usuàries, és la constatació de la degradació en la situació vital de les persones que atenem, és la desaparició gairebé absoluta de les ofertes de feina. (A la nostra entitat gestionem una Borsa de Treball, però des de fa temps és una Borsa buida).

La crisi és la manca de recursos per finançar cursos de formació ocupacional



quan més falta hi fan, és l'amenaça de desaparèixer del mapa com a servei en el moment que el dia a dia del treball amb les dones i homes que venen a buscar feina amb nosaltres ens recorda el motiu pel qual vam néixer: donar una empenta, acompanyar el camí d'aquells que ho necessiten per no quedar-se enganxat en el fang de l'exclusió.

L'equip d'ANEM PER FEINA

XARXA CATALANA D'ENTITATS QUE TREBALLEN PER LA MILLORA DE LES CONDICIONS I LA PROFESSIONALITZACIÓ AL SERVEI DOMÈSTIC

Continguts:

La nostra història	2	L'ANEM PER FEINA va néixer com una Borsa de Treball de servei domèstic i atenció de persones a domicili. Es tractava d'un àmbit d'ocupació que lligava amb l'experiència prèvia de les usuàries i permetia dur a terme un accés immediat a la feina des d'on treballar la capacitació en context laboral. Avui dia, els serveis de proximitat segueixen essent una part fonamental de la nostra oferta a les usuàries i als possibles contractadors.	respecte de les condicions, drets i deures, que garantissin una contractació amb garanties i ajudar les treballadores a treure profit de la potencialitat integradora d'un camp que molt sovint s'havia arconat com a subocupació. Portem més de deu anys ajudant les famílies contractadores a definir la seva necessitat com un perfil laboral i empoderant les treballadores per a moure's en la relació laboral amb seguretat. No estem sols en aquesta tasca, i a fi de sumar esforços, hem decidit crear una XARXA D'ENTITATS amb els serveis que des de fa anys hi treballen i amb qui col·laborem	estretament des de 2005. Formen la Xarxa amb Caritas, Centre Social Maria Immaculada, El Lloc de la Dona-Germanes Oblates, Mujeres Latinas sin Fronteras y Projecte In Via-ACISJF. L'any 2011 i sobretot el 2012 venen marcats pel canvi en la legislació del sector. Les entitats integrants de la Xarxa hem fet un esforç per posarnos al dia i facilitar assessorament a les treballadores i les famílies que van molt perdudes. Les primeres valoracions oscil·len entre la satisfacció de veure reforçades algunes mesures de protecció i la preocupació en detectar greus llacunes.
Dades estadístiques	3			
El nostre propòsit	4			
La nostra tasca	4			
Col·laboracions	10			

LA NOSTRA HISTÒRIA...

Cap a l'any 96, quan Barcelona es recuperava de l'eufòria i la ressaca del 92, i quan, com aquell qui diu, encara sortia fum de les cendres del Liceu, un conjunt de persones vinculades a entitats fortament arrelades al barri del Raval, i amb anys d'experiència en el treball a l'àmbit social, es reunien en un grup de reflexió promogut pel Secretariat de Marginació del Bisbat de Barcelona.

Fou en el si d'aquestes reunions que sorgí la idea de posar en marxa un seguit d'accions per donar resposta a les necessitats d'un important col·lectiu de persones que es trobaven amb greus dificultats per accedir al mercat de treball. Les entitats que hi participaven havien detectat la seva presència en el dia a dia de la seva feina. Es tractava, sobretot, de dones en edat laboral, amb alguna experiència discontinua, fonamentalment en el camp del servei domèstic o l'atenció de gent gran, amb pocs contactes socials fora de la vida de barri, que moltes vegades havien fracassat en altres recursos d'inserció, amb responsabilitats familiars, sovint assumides en solitari, i en molt casos dependents dels ajuts socials o de mecanismes d'economia irregular, com ara la prostitució. Tot plegat feia que la seva situació tendís cap a l'exclusió social, generant dinàmiques d'enquistament que fàcilment podien transmetre a les seves famílies.

No es tractava de donar una resposta genèrica a un col·lectiu abstracte. No es tractava de generar un servei estandarditzat. Els professionals implicats en aquell grup de reflexió pensaven en dones concretes i buscaven la manera, també concreta, d'ajudar-les a incorporar-se al mercat de treball. Així fou com va néixer el GRUP RAVAL, integrat en un primer moment per Caritas-Raval, el Centre Obert Joan Salvador Gavina, la Fundació Escó, les Germanes Oblates, i el S.A.I.F. Quatre Vents.

Un destacat impulsor de la iniciativa ho va dir de bon començament: "És una tasca impossible...". Un parell d'anys després, al 1998, ho seguia dient quan la maduració del Projecte i la consolidació de la metodologia van portar quatre de les entitats implicades a constituir la COORDINADORA PER LA INSERCIÓ SOCIOLABORAL "ANEM PER FEINA" per a optimitzar-ne la gestió, un cop constatada l'eficàcia del recurs, i amb la idea d'acompanyar el Programa cap a la presa de la seva autonomia plena.

Entretant el Projecte havia anat creixent amb l'impuls de les persones que s'hi anaven implicant, ja fos a l'equip de professionals, com a col·laboradores en pràctiques, o com a voluntaris i voluntàries, sense passar per alt les complicitats establertes amb molts i moltes col·laboradors/es externs/es, com ara professionals d'altres entitats, gent de les administracions, assessors externs, etc... que li van posar cara i resultats a allò que els erudits anomenen sinergies. I per davant de tot, les dones de l'Anem, a hores d'ara més de 1000 persones que han passat pel nostre servei.

A partir de l'estiu de 2004, la COORDINADORA va encetar una nova etapa. Les entitats fundadores, en compliment del previst l'any 1998, i d'acord amb l'equip tècnic, acordaren d'iniciar un procés de desvinculació orgànica per passar a ser col·laboradores externes. El Programa Global que juntes van posar en marxa tenia les seves pròpies dinàmiques, com és natural, i per salvar l'eficàcia demostrada en aquests nou anys de trajectòria calia fer un pas endavant. El procés de transformació de l'entitat culminà el 25 d'abril de 2005 quan, un cop reformats els Estatuts, es produí la sortida de les entitats fundadores del rol de sòcies i l'entrada a l'assemblea d'un grup de professionals de l'àmbit social, amb diverses trajectòries formatives i d'experiència laboral, però tots i totes estretament vinculats amb l'Anem.

El trienni 2005-2007 va suposar un procés de canvi i maduració: el Programa, en permanent avaluació per a la seva millora, ha ampliat el cercle d'entitats col·laboradores que poden derivar persones; vam obrir el col·lectiu beneficiari del servei amb un perfil més ampli; implantàrem la nostra metodologia al Camp de Tarragona i encetàrem la implantació a Terres de l'Ebre

Si necessita algú de confiança per treballar a casa seva o la seva empresa...

93.443.30.40



	BCN	TGN	EBRE
TOTAL DE DONES ATESES	231	171	60
Noves incorporacions al 2010	105	105	9
Continuació de seguiments d'anys anteriors	126	66	51

	Barcelona	Tarragona	Ebre
DONES QUE HAN INTEGRAT LA BORSA DE TREBALL I CAPACITACIÓ EN TÈCNiques DE RECERCA ACTIVA	169	112	-
Autocupació en Serveis de Proximitat	105	35	-
Mercat laboral ordinari (compatible amb l'anterior)	93	77	-
Projectes d'Autoocupació	-	-	-
HAN ACCEDIT A LLOCS DE FEINA AQUEST ANY (les tres categories següents poden ser compatibles)	115	81	-
Des de l'atur	87	59	-
En millora d'ocupació	11	5	-
Com a complement	19	15	-
HAN MANTINGUT FEINES D'ANYS ANTERIORS (compatible amb accés a noves feines en millora d'ocupació o com a complement)	15	5	-
SEGUEIXEN EN PROCÉS	18	15	-
S'HAN DESVINCULAT ABANS D'INICIAR EL PROCÉS	10	11	-

DONES ATESES QUE NO HAN INTEGRAT LA BORSA DE TREBALL	62	59	60
Atenció en fase d'orientació	39	40	60
Han demanat només informació	20	5	-
Necessiten altres recursos - derivació	3	14	-



TOTAL D'HOMES ATESES EN ORIENTACIÓ : 63
TOTAL D'HOMES ATESES EN ITINERARIS: 23
HOMES QUE HAN ACCEDIT A LA FEINA: 12

	BCN	TGN	EBRE
TOTAL D'OFERTES COBERTES	32	42	-
TOTAL D'OFERTES GESTIONADES	280	136	-
Ofertes noves	32	42	-
Ofertes anteriors en actiu	153	39	-
Ofertes inviables (informació i derivació si s'escau)	95	13	-

	Barcelona	Tarragona	T. de l'Ebre
TOTAL DE BAIXES TRAMITADES	102	118	60
ÈXIT DELS PROCESSOS	67 (66%)	104 (88%)	58 (96%)
INTERRUPCIÓ DELS PROCESSOS	35 (34%)	14 (12%)	2 (4%)

La **Coordinadora per la Inserció Sociolaboral "ANEM PER FEINA"** és una entitat sense ànim de lucre independent que, des de fa més de 10 anys, treballa en el camp de la inserció laboral amb el col·lectiu de dones tot gestionant el **PROGRAMA GLOBAL PER A LA INSERCIÓ SOCIAL MITJANÇANT LA INSERCIÓ LABORAL DE DONES AMB ESPECIALS DIFICULTATS**. Des de fa quatre anys també treballem amb homes arrel de la demanda motivada per la crisi.

La nostra metodologia consisteix a fer un acurat acompanyament personal dels usuaris, potenciant les seves capacitats i treballant les seves mancances, en context laboral, i com a complement d'una tasca d'atenció social, d'una tasca educativa o d'una orientació, dutes a terme per un altre professional, de manera que l'entrada al mercat laboral s'enquadra en un pla de treball més ampli que té com a objectiu la inclusió o millora d'ubicació social de la dona.

El treball amb la dona és sempre un treball amb la família. Cap al 70 % de les nostres usuàries són mares amb fills a càrrec i el 34% del total constitueixen famílies monoparentals, de manera que treballant la inclusió de la dona, motor de la família, s'introdueixen dinàmiques d'inclusió en tots els membres del nucli.

Juntament amb aquest element, cal destacar la funció d'inclusió en el país d'acollida per a la població d'origen immigrant, ja que entre el 60 i el 70 % de les nostres usuàries són d'origen extracomunitari, raó per la qual desenvolupem un seguit d'estratègies per tal de reduir els efectes del xoc amb condicions i hàbits laborals diferents dels del seu lloc d'origen i per tal d'afavorir la seva integració al teixit social mitjançant l'accés al mercat de treball.

LA NOSTRA TASCA **Servei d'intermediació laboral:** Gestionem una Borsa de Treball especialitzada en Servei Domèstic i Atenció Geriàtrica, però oberta també a altres àmbits d'ocupació.

Aquest servei atèn la necessitat de moltes famílies i empreses que desitgen cobrir llocs de treball des d'una opció de justícia i inclusió socials i alhora és la base per a la realització dels serveis complementaris d'acompanyament a la inserció.

Itineraris d'acompanyament a la inserció: Partim d'una avaluació de les habilitats i competències prèvies, les integrem amb el bagatge vital de la persona, i dissenyem juntament amb la dona un itinerari que permeti desenvolupar les potencialitats d'accés i reubicació al mercat laboral ordinari, des del dia a dia de les feines coordinades a la Borsa.

Tallers per al desenvolupament d'habilitats i competències socials i laborals: Dinamitzem un espai grupal que ens permet treballar amb les usuàries els aspectes d'autoconeixement i comunicació que es poden traduir en una millora d'habilitats i competències per transferir-les a l'àmbit laboral.

Suport específic per a l'adaptació de treballadors/es immigrants al mercat laboral d'acollida: Articulem un conjunt d'estratègies per tal de reduir els efectes del xoc amb les condicions i hàbits laborals del mercat al que s'integren i per tal d'afavorir la seva inserció al teixit social mitjançant l'accés al mercat de treball.

Atenció prioritària per a situacions especials Articulem un dispositiu especial d'atenció preferent i prioritari per atendre dones que surten d'experiències de violència domèstica i/o altres situacions i que requereixen una actuació immediata, en coordinació amb els serveis que en fan la derivació.

Assessorament i conscienciació als contractadors per una selecció de personal inclusiva i justa: Donem una resposta efectiva, i molt personalitzada, a les empreses i famílies que volen cobrir un lloc de treball, atenent a criteris de justícia i inclusió.

Xarxa Catalana d'Entitats que treballen per la professionalització i millora de les condicions al servei domèstic: Dinamitzem un espai de trobada i treball conjunt d'entitats i serveis que treballen en l'àmbit dels serveis de proximitat de cara a assolir una millora de la professionalització i les condicions laborals del sector.

Servei d'informació sobre recursos per a persones demandants de feina: Atenció d'aquelles persones que s'adrecen a la nostra entitat i a les que no podem oferir un acompanyament perquè no venen derivades per les entitats conveniades.

C. Guàrdia, 11, baixos
08001—BARCELONA
Tel.:93.443.30.40
Pons de l'cart s/n desp.8 Hotel
d'Entitats.
43004—TARRAGONA
Tel: 695.694373
www.anemperfeina.org
anemperfeina@pangea.org

L'any 2011 hem
rebut suport
econòmic de:



Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar Social i Família
Secretaria de Família



Generalitat de Catalunya
**Institut Català
de les Dones**



Generalitat de Catalunya
**Institut Català d'Assistència
i Serveis Socials**



Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar i Família
Secretaria per a la Immigració



Ajuntament de Barcelona



Obra Social
Fundació "la Caixa"